

PRINCIPE-AKKOORD

- CAO VOOR PUBLIEKSTIJDSCRIFTJOURNALISTEN EN
- CAO VOOR OPINIEWEEKBLADJOURNALISTEN

Op dinsdag, 26 augustus 2003, hebben de onderhandelingsdelegaties van de Groep Publiekstijdschriften (GPT), groepsvereniging binnen het Nederlands Uitgeversverbond (NUV), en de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) na vijf onderhandelingsronden een principe-akkoord bereikt over een nieuwe CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten en een nieuwe CAO voor Opinieweekbladjournalisten.

Het principe-akkoord, dat door de leden aan werkgevers- en aan werknemerszijde nog moet worden goedgekeurd, omvat de volgende hoofdpunten:

Looptijd

Een looptijd van 24 maanden: van 1 januari 2003 t/m 31 december 2004.

Salarisverhoging en nieuw marktconform loongebouw

- Salarisverhoging

Een structurele salarisverhoging van

- 2% per 1 april 2003
- 3% per 1 juli 2004

- Loongebouw

- Afsproken is dat per 1 juli 2004 een nieuw marktconform loongebouw en indelingssysteem worden ingevoerd. De nieuwe indelingssystematiek dient objectief, transparant en controleerbaar te zijn. Partijen zullen hiertoe voor 1 oktober 2003 een erkend bureau voor functiewaardering inschakelen, dat -met inachtneming van de specifieke journalistieke competenties- een voor CAO-partijen bindend advies zal geven.
- De invoering van dit nieuwe marktconforme loongebouw is direct gekoppeld aan de toekenning van de structurele salarisverhoging van 3% in 2004.
- CAO-partijen stellen ter begeleiding van het externe bureau een paritaire commissie in die tussentijds, maar uiterlijk 31 december 2003, zal rapporteren aan CAO-partijen. Uiterlijk 31 maart 2004 zal de paritaire commissie het eindrapport en daarmee het advies van het bureau aan partijen aanbieden.
- Bij de invoering van het nieuwe loongebouw hebben CAO-partijen een overgangsregeling afgesproken waarbij - voor zover van toepassing - de journalist, die voor 1 juli 2004 reeds in dienst was van de werkgever, zijn perspectief op het geïndexeerde maximum van zijn oude salarisschaal behoudt.

- Toekenning van periodieken

Periodieke salarisverhogingen worden 'semi-automatisch' toegekend, hetgeen inhoudt dat de toekenning van een periodieke verhoging afhankelijk wordt gesteld van een voorafgaand beoordelingsgesprek.

Pensioenvernieuwing

De nieuwe Minimum Pensioenvoorwaarden, zoals eerder dit jaar voorgesteld door de paritaire commissie Pensioenvernieuwing, worden in de CAO opgenomen.

Verlofsparen/Arbeidsvoorwaarden à la Carte/Maatwerk

In de CAO wordt een Regeling Arbeidsvoorwaarden à la Carte opgenomen om op ondernemingsniveau uitruil van arbeidsvoorwaarden mogelijk te maken. Voor het realiseren van arbeidsvoorwaarden op maat in de onderneming is een aantal onderwerpen benoemd (bronnen en doelen) dat voor uitruil in aanmerking kan komen. De regeling wordt ondergebracht in een CAO-artikel en uitgewerkt in een bijlage.

Faciliteiten vakbondswerk

Het artikel over vakbondswerk wordt gemoderniseerd. Verlof ten behoeve van vakbondswerk (waaronder ook deelname aan CAO-overleg) wordt toegestaan, mits de hoofdredactie tijdig tevoren op de hoogte wordt gesteld en de regelmatige gang op de redactie door de afwezigheid van de journalist niet ernstig wordt geschaad.

Arboconvenant

De werkgevers betalen in 2003 en 2004 een bijdrage van 0,06% aan de uitvoering van het Arboconvenant Uitgeverijbedrijf, welk convenant onder meer is gericht op bestrijding van de werkdrukproblematiek.

Persoonlijke Ontwikkeling

CAO-partijen hebben afgesproken dat een evaluatie-onderzoek zal plaatsvinden naar de uitvoering van de CAO-afspraken met betrekking tot opleidingsbeleid (waaronder opleidingsplannen). Op basis hiervan zal aan CAO-partijen worden gerapporteerd.

Afgesproken is dat werkgevers bereid zijn informatie te geven of er systematisch met functionerings-, beoordelings- en loopbaanontwikkelingsgesprekken wordt gewerkt binnen de afzonderlijke uitgeverijen.

Rapportage contracten voor bepaalde tijd

Afgesproken is dat werkgevers bereid zijn informatie (over aantallen, verlengingen en omzettingen naar vaste dienstverbanden) te verstrekken over tijdelijke contracten binnen de afzonderlijke uitgeverijen.

Premies CAO-fondsen 2003 / 2004

De premies voor de fondsen resp. afdrachten worden in 2003/2004 gehandhaafd op hetzelfde (procentuele) niveau als in 2002:

- WAO-hiaatverzekering: 2,2%*
- Kinderopvang: 0,6%*
- Arboconvenant: 0,06%
- Bedrijfstakbureau: 0,03%
- Werkgeversbijdrage: 0,06%

* De premies voor deze fondsen voor het jaar 2004 worden aan het eind van 2003 door CAO-partijen op advies van de afzonderlijke stichtingsbesturen nader vastgesteld.

Zorgverlof

In afwijking van de Algemene Wet Arbeid en Zorg hebben CAO-partijen afgesproken dat ten aanzien van het kortdurend zorgverlof (per jaar maximaal 10 dagen) de eerste vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 100% van het ongemaximeerde dagloon en de overige vijf dagen worden vergoed tegen een doorbetaling van 70% van het maximum dagloon.

Uitbetaling vakantiedagen

Het uitbetalen van vakantiedagen zal ook vanaf 1 februari 2004 alleen plaatsvinden bij het einde van het dienstverband.

Op decentraal niveau kunnen ondernemingen afspraken maken bovenwettelijke vakantiedagen in te zetten in het kader van Arbeidsvoorwaarden à la Carte.

Voor meer informatie kunt U zich wenden tot:

- R.W. Schets, Nederlands Uitgeversverbond, 020 - 4309187 (06 - 51 442 155)

- Mw. Y.H. Dankfort, Nederlandse Vereniging van Journalisten, 020 - 6766771 (06 - 51 585 231)